

«СОГЛАСОВАНО»
Глава администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
_____ М.А. Шинкарев

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ многопрофильный лицей
_____ О.Н. Брыткова

«УТВЕРЖДЕНО»
Директор
МБОУ многопрофильный лицей
Н.Ю. Беляева
Приказ № 153 от 13.08.2018 года

Изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения многопрофильный лицей города Кирово-Чепецка Кировской области

1.1. Пункт 2.1.6. изложить в следующей редакции:

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в том числе в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3564 рубля
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3696 рублей
ПКГ должностей педагогических работников (за исключением педагогических работников дошкольных групп общеобразовательных организаций)	11163 рубля
ПКГ должностей педагогических работников дошкольных групп общеобразовательных организаций	7552 рубля
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5542 рубля

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей».

1.2. Подпункт 2.2.5.1. пункта 2.2.5. изложить в следующей редакции:

2.2.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной

оценки условий труда, но не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За работу с вредными и (или) опасными условиями труда, занятость на тяжелых работах в лицее устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Педагогические должности (для рабочих мест, прошедших СОУТ, в результате которой устанавливается данная выплата)	4
Лаборант, инженер – электроник, тьютор (для рабочих мест, прошедших СОУТ, в результате которой устанавливается данная выплата)	4
Административные должности (для рабочих мест, прошедших СОУТ, в результате которой устанавливается данная выплата)	4

За иные особые условия работы в лицее устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Образовательная организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	Педагогические работники, осуществляющие обучение данных детей	до 20
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение	до 20

1.3. Абзац третий подпункта 2.2.5.5. пункта 2.2.5. изложить в следующей редакции:

«За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего

образования, образовательные программы среднего общего образования (общеобразовательные организации), устанавливается дополнительное денежное вознаграждение в размере 1000 рублей. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники образовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе. Вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций выплачивается ежемесячно за классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для образовательных организаций федеральными органами исполнительной власти. Для классов с наполняемостью менее установленной размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся».

1.4. Абзац второй пункта 2.3.6. исключить.

1.5. Пункт 2.3.8. изложить в следующей редакции:

2.3.8. Выплата за стаж непрерывной работы в лице устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях различных типов и форм собственности в виде процентной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 года до 3 лет	до 5
от 3 до 10 лет	до 10
свыше 10 лет	до 15

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательной организации до дня приема в гимназию прошло не более трех месяцев.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, стаж работы определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

1.6. В пункте 4.4. слова «выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей» исключить.

1.7. Пункт 4.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата внеурочной деятельности педагогических работников производится из расчета стоимости одного часа внеурочной деятельности в общеобразовательных организациях, устанавливаемого Правительством Кировской области».